

COMUNIDAD INDÍGENA TAKANA “GÉNESIS” FUNDADO EL 12 DE OCTUBRE DE 2022 AFILIADA A LA CIRABO Y A LA CIDOB

CAPÍTULO I

CONSTITUCIÓN, NATURALEZA Y DOMICILIO

Artículo 1.- (Constitución y Naturaleza).- La comunidad indígena Takana “GÉNESIS”, fundado el 12 de octubre del 2022, el cual es la máxima organización social que representa a hombres y mujeres de la comunidad, quienes comparten un territorio común, en el que desarrollan sus actividades sociales, productivas, culturales y económicas.

Artículo 2.- (Domicilio).- La comunidad tiene como domicilio legal en la comunidad indígena Takana Génesis, ubicada en la tercera sección de la Provincia Vaca Díez, del departamento del Beni.

Artículo 3.- (Objeto).- La organización comunal, tiene por objeto aglutinar a hombres y mujeres de la comunidad y realizar un desarrollo social productivo con participación de todas y todos en a gestión integral sustentable de bosques.

Artículo 4.- (Fines).- La organización comunal tiene los siguientes fines:

- a) Proteger a sus afiliados y beneficiarios/as ante cualquier atropello o vulneración de los derechos colectivos reconocidos por las comunidades campesinas.
- b) Representar a la comunidad en todas las instancias sean públicas o privadas.
- c) Realizar un aprovechamiento sustentable de los recursos naturales de la comunidad.
- d) Ejercer la democracia participativa y comunitaria con la participación de hombres y mujeres para realizar el desarrollo comunal con equidad social y de género.
- e) Gestionar demandas de la comunidad en instancias públicas o privadas.
- f) Promover programas y proyectos que apoyen la gestión integral de la comunidad para mejorar la calidad de vida de hombres y mujeres.

**COMUNIDAD INDÍGENA TAKANA “GÉNESIS”
FUNDADO EL 12 DE OCTUBRE DE 2022
AFILIADA A LA CIRABO Y A LA CIDOB**

- g) Promover la cultura productiva en la comunidad respetando los derechos de la madre tierra.
- h) Resolver los problemas sin discriminación ni distinción alguna, en base al presente estatuto (normas y procedimientos propios).
- i) Velar por la calidad de la educación de la niñez y adolescencia a través de la enseñanza de maestros y el apoyo de los padres y madres de familia.

CAPÍTULO III

DE LOS MIEMBROS, DERECHOS Y OBLIGACIONES

Artículo 5.- (De los miembros).- Son miembros de la comunidad indígena Takana Génesis, hombres y mujeres que radican en la comunidad sin distinción de edad, credo religiosos, filiación política y otros.

Artículo 6.- (Afiliación).- Se garantiza la afiliación a la organización comunal a hombres y mujeres que son miembros de la comunidad independientemente a su estado civil. Es decir si son solteros, casados, divorciados o viudos/as.

Artículo 7.- (Derechos).- Los derechos de hombres y mujeres de la comunidad indígena Takana Génesis, son los siguientes:

- a) Participar con voz y voto en las asambleas y reuniones comunales.
- b) Decidir sobre el uso y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales.
- c) Igualdad para recibir los beneficios de la gestión comunal (Proyectos, programas, aprovechamientos de recursos naturales, donación y otros).
- d) Elegir y ser elegidos y elegidas.
- e) Acceso a los recursos naturales respetando el medio ambiente y la biodiversidad.
- f) Participar activamente en programas, proyectos y planes comunales.
- g) A la educación, salud y otros servicios básicos que tenga la comunidad.
- h) A solicitar información y orientación en aspectos de interés comunal.
- i) A retirarse por voluntad propia de la comunidad.

Artículo 8.- (Deberes).- Los deberes de hombres y mujeres de la comunidad indígena Takana Génesis son los siguientes:

- a) Horario de entrada a las reuniones 8:30 a.m. y de vestimenta adecuada, no de traje deportivo.
- b) Participar en las asambleas y reuniones comunales.
- c) Cumplir con sus aportes comunales y otros que se requiera de emergencia.

- d) Promover, realizar y garantizar el uso de aprovechamiento sostenible de los recursos naturales de manera integral.
- e) Controlar la distribución equitativa de los beneficios alcanzados por la gestión integral de bosques.
- f) Cumplir y hacer cumplir con las resoluciones de la asamblea comunal.
- g) Respetar a las autoridades comunales y a todos los miembros de la mesa directiva de la comunidad.
- h) El respeto a los adultos mayores, se prohíbe y sanciona toda forma de maltrato, abandono, violencia, y discriminación.
- i) Participar en el mantenimiento y protección de los bienes comunales (escuela, posta de salud, cancha, caminos, etc.)
- j) Participar en los trabajos comunales como: limpieza, deslindes comunales y otros.
- k) Los comunarios y comunarias que crían animales domésticos: chanco, ganado, patos, gallinas y otros colectivos y privados, tienen la obligación de encerrarlos o enchiquerarlos, caso contrario la multa es de 500 bolivianos.
- l) Asumir los cargos con responsabilidad que les sea encomendado con informe fidedigno.
- m) Promover la participación de mujeres y hombres en la toma de decisión para el aprovechamiento integral sostenible de los recursos naturales.

CAPÍTULO IV

ADMISIÓN Y EXCLUSIÓN DE COMUNARIOS Y COMUNARIAS

Artículo 9.- (De los nuevos comunarios y comunarias).- A partir de la aprobación del presente ESTATUTO ORGÁNICO no podrán ser admitidos y/o admitidas en calidad de nuevos comunarios personas de otras comunidades aledañas, siempre y cuando no sean familiares de algunos comunarios.

La admisión de nuevos comunarios y nuevas comunarias será en base al crecimiento vegetativo de familiares de la comunidad, hijos, hijas,

nietos, nietas, yernos y nueras, es decir, que mantenga la relación de familia, quienes deben seguir trabajando, ampliando y produciendo en beneficio de la comunidad.

Una ONG o empresa privada o del gobierno u otros, podrán invertir dentro de la comunidad, pero no podrán afiliarse.

Artículo 10.- En caso de afiliarse a la comunidad deben afiliarse esposo y esposa, hijos e hijas, de acuerdo con las leyes vigentes.

Artículo 11.- (Exclusión o expulsión de la organización comunal).- Podrán ser excluidos los comunarios y comunarias por las siguientes causales:

- a) Abandono de la comunidad sin licencia por más de tres meses.
- b) Incumplimiento de sus aportes por más de seis meses, hasta el 15 de enero impostergablemente.
- c) Por delitos ocasionados a otros comunarios o comunarias debidamente comprobado con sentencia ejecutoriada.
- d) Por alquilar la tierra para fines de narcotráfico, aprovechamiento de recursos naturales y otros.
- e) En caso de denuncia, de violencia contra una mujer, se intervendrá de manera inmediata la autoridad comunal, o CASO CONTRARIO pasarlo a la jurisdicción y competencia de las autoridades bolivianas.

La dignidad y la libertad de las personas son inviolables, respetarlas y protegerlas es deber primordial del Estado: Art. 22 C.P.E.

- f) Violencia contra la dignidad, la honra y el nombre; es toda expresión verbal y escrita de ofensa, insulto, difamación, calumnia, amenaza u otras, tendenciosa o pública, que desacredita, descalifica, desvaloriza, degrada o afecta el nombre, la dignidad, la honra y la reputación de la mujer, Art. 7 numeral 6 Ley 348.
- g) Planificación; los Órganos del Estado, las Instituciones Públicas y las Entidades Territoriales Autónomas, en el marco de sus respectivas competencias, atribuciones, funciones y capacidades, incorporarán en sus estrategias, planificación operativa anual y

presupuestaria, las acciones y los recursos suficientes y necesarios para la aplicación de la presente ley, y cotarán con el personal idóneo para su implementación. Centrarán sus acciones y recursos en la atención especial a las mujeres en situación de violencia y a las que estén en condiciones de vulnerabilidad, de manera prioritaria en el área rural, Art. 10 Ley 348.

- h) Las personas que con una sola acción u omisión incurrirá en dos (2) o más infracciones penales previstas en este Código y que no se excluyan entre sí por ninguna de las reglas del concurso aparente, será sancionada con la escala penal correspondiente a la infracción más grave, Art. 48 C.P.

Artículo 12.- (Retiro del comunario o comunaria).- Todo comunario y comunaria podrá retirarse de la comunidad mediante comunicación escrita dirigida al directorio con 30 días de anticipación.

CAPÍTULO V

ORGANIZACIÓN, ESTRUCTURA Y ATRIBUCIONES

Artículo 13.- (Organización).- La comunidad Indígena Takana Génesis, se identifica de acuerdo a su forma de organización, el cual es considerado como la máxima organización de la Comunidad y responde a la estructura Indígena Takana.

Artículo 14.- (Estructura interna).- La comunidad Indígena Takana Génesis reconoce como sus órganos de deliberación y dirección de manera interna los siguientes:

- a) Asamblea Comunal
- b) Mesa Directiva
- c) O.F.C.
- d) Organizaciones sociales

Artículo 15.- (Estructura externa).- De manera externa la comunidad Indígena Tanaka Génesis también respeta su estructura orgánica estructurada de la siguiente manera:

1. Central Indígena de la Región Amazónica de Bolivia.

2. Afiliada a la CIDOB.
3. Organización del Adulto Mayor
4. Club deportivo de hombres y mujeres de la comunidad.
5. Grupos eclesiásticos

Artículo 16.- La asamblea es la máxima instancia comunal, en la cual se toman decisiones para el desarrollo comunal con la aprobación de dos tercios (2/3) de sus miembros afiliado al sindicato comunal. La asamblea es de carácter ordinario y extraordinario.

La asamblea ordinaria se realizará el primer sábado de cada mes, y la asamblea extraordinaria cada vez que sea necesario o cada 15 días.

Artículo 17.- (Atribuciones de la asamblea ordinaria).- La asamblea comunal tiene las siguientes atribuciones:

- a) Elegir a los miembros de la mesa directiva
- b) Nombrar comisiones y delegados.
- c) Revocar el mandato de las autoridades comunales.
- d) Modificar el estatuto y el reglamento comunal.
- e) Aceptar o rechazar a nuevos comunarios (as).
- f) Sancionar a comunarios y comunarias que incumplan el presente estatuto.
- g) Aprobar montos de aportes.
- h) Aprobar convenios, contratos y otros documentos.
- i) Toda autoridad pública o persona acatará las decisiones de la jurisdicción indígena originaria campesina, Art. 192.I. C.P.E.
- j) Establecer políticas y programas para garantizar la sanidad agropecuaria y la inocuidad alimentaria.
- k) Fortalecer el turismo comunitario con el objetivo de beneficiar a las comunidades urbanas y rurales, Art. 337. II. C.P.E.
- l) Tener la visión en nuestra autonomía indígena originario campesina que se ejercerá de acuerdo a sus normas, instituciones, autoridades y procedimientos, conforme a sus atribuciones y competencias en armonía con la Constitución y la Ley. Art. 290. II. C.P.E.

Artículo 18.- (Asamblea Extraordinaria).- La asamblea extraordinaria, se reúne en cualquier fecha a convocatoria del directorio o a solicitud de las bases. La convocatoria deberá ser realizada mediante comunicación escrita y publicada en 24 horas (1 día) de anticipación a la fecha prevista.

Artículo 19.- (Atribuciones de la Asamblea Ordinaria).- La Asamblea ordinaria podrá deliberar sobre los siguientes puntos:

- a) Aprobar la compra y venta de bienes en favor de la comunidad.
- b) Autorizar el directorio la otorgación de poderes notariados.
- c) Aprobar estatuto y reglamento interno y cualquier otro instrumento normativo de la comunidad.
- d) Rellenar carteras en acefalías.
- e) Elegir comisiones para ser capacitados.
- f) Aprobar desembolsos por ejecución de obras, proyectos, servicios, adquisición de materiales y equipos.
- g) Otros

Artículo 20.- La asistencia de las Asambleas Ordinaria y Extraordinaria es obligatoria. En caso de no poder asistir deben hacer conocer a las Directivas del Sindicato en forma escrita solicitando permiso.

SECCIÓN II

DIRECTORIO COMUNAL Y SUS ATRIBUCIONES

Artículo 21.- La Directiva Sindical es el órgano representativo de la comunidad y sus decisiones deben estar aprobadas por la asamblea comunal.

Artículo 22.- (De las reuniones de Directorio).- El directorio se reunirá ordinariamente una vez por mes y extraordinariamente cuantas veces sea necesario. La ausencia del secretario(a) general será cubierta por el secretario de relaciones, a la falta de este será reemplazado por el secretario(a) de actas.

Artículo 23.- (De la composición del directorio).- El directorio comunal será elegido en asamblea ordinaria, por un periodo de dos años, conformado por las siguientes secretarías:

1. Secretaria General
2. Secretaria de Relaciones
3. Secretaria de Actas
4. Secretaria de Hacienda
5. Secretaria de Organización
6. Secretaria de Conflictos
7. Secretaria de Género
8. Secretaria de Tierra, Territorio y Recursos Humanos
9. Secretaria de Salud y Deporte
10. Secretaria de Educación
11. Secretaria de Producción
12. Vocal Juventudes
13. Vocal Mujeres

Artículo 24.- (De la Elección del Directorio).- El directorio debe estar conformado con un 50% por mujeres y un 50% hombres, quienes serán elegidos en la asamblea ordinaria bajo el siguiente procedimiento.

II. Las dos primeras secretarías serán elegidos mediante voto secreto por mayoría de los afiliados presentes, de temas propuestas por la asamblea.

III. Las demás secretarías serán elegidas por aclamación y votación directa, de listas propuestas por la asamblea.

Artículo 25.- De los requisitos para ser miembro del Directorio.

- a) Para ser elegido al cargo de secretario(a) general y secretario(a) de relaciones sea hombre o mujer deberá tener una antigüedad mayor a dos años en la comunidad y ser mayor de 21 años y tener Libreta de Servicio Militar para varones. Para las demás secretarías ser mayor de 18 años.
- b) No tener deudas pendientes con ninguna organización de la comunidad.
- c) No tener antecedentes de malversación de fondos o proyectos.

- d) No tener antecedentes de violencia, racismo y/o discriminación, sea contra una mujer, niño, niña, adolescente, adultos mayores y otros.
- e) Haber vivido en la comunidad mínimo tres años.
- f) Estar al día en sus aportes comunales.
- g) No tener procesos sindicales pendientes en su contra.
- h) Tener carnet de identidad u otro documento de identificación.
- i) No tener Ejecución Coactiva, en lo Civil, Penal y Administrativo.
- j) No ser convicto, es el que tiene probado legalmente un delito, aunque no lo haya confesado, reo, culpado, acusado, opositor.

Artículo 26.- (De la Posesión del Directorio).- La mesa directiva deberá ser posesionada oficialmente.

Artículo 27.- (Atribuciones del directorio).-

- a) Cumplir y hacer el estatuto y reglamentos de la comunidad.
- b) Responsable por la administración de los recursos naturales en la gestión integral de bosques.
- c) Convocar a las asambleas ordinarias y extraordinarias.
- d) Convocar y organizar los trabajos comunales.
- e) Representar a la comunidad de manera interna y externa.
- f) Gestionar todas las demandas de la comunidad.
- g) Informar y rendir cuentas ante la asamblea comunal.
- h) Ejecutar las resoluciones de las asambleas.
- i) Compra de materiales y equipos, autorizados por la asamblea.
- j) Elaborar las planificaciones y programas anuales de trabajo

Artículo 28.- Atribuciones de la Secretaria General.

- a) Representar a toda la comunidad.
- b) Convocar a reuniones, asambleas ordinarias y extraordinarias.
- c) Dirigir la Asamblea Comunal y reuniones de Directorio.
- d) Participar en las reuniones de la Federación como representante comunal.

- e) Participar en las reuniones convocadas por la Central de Campesinos.
- f) Firmar convenios, documentos y otros, previa consideración de la asamblea comunal.
- g) Dirigir el desarrollo comunal de manera sustentable.
- h) Cuidar la documentación comunal durante su gestión.

Artículo 29.- Son atribuciones de la Secretaria de Relaciones:

- a) Reemplazar al Secretario/a General en caso de ausencia.
- b) Trabajar de manera conjunta con el secretario(a) general.
- c) Coordinar con organizaciones existentes al interior de la comunidad así como también con otras organizaciones externas.
- d) Llevar registros de las organizaciones que hay dentro de la comunidad.
- e) Coordinar eventos de capacitación, reuniones y talleres de información que son de interés comunal.
- f) Apoya y coordina todos los trabajos comunales.

Artículo 30.- Son atribuciones de la Secretaria de Actas:

- a) Realizar las actas de reuniones y asambleas del sindicato comunal.
- b) Leer actas de la reunión anterior para su consideración y aprobación en la asamblea.
- c) Redactar cartas, notas y archivar los documentos de la comunidad.
- d) Elaborar el censo comunal.
- e) Tomar lista de los asistentes a las reuniones y asambleas.

Artículo 31.- Son atribuciones de la Secretaria de Hacienda:

- a) Cobrar y guardar los aportes de los afiliados y afiliadas.
- b) Registrar los ingresos y egresos y presentar informes a la asamblea.
- c) Realizar el pago de los aportes a la CIRABO.
- d) Administrar los recursos económicos de la comunidad mediante registros, recibos, actas y otros.

- e) Responsable por la documentación contable.
- f) En caso Pendiente de Dinero en sus manos será de su responsabilidad (Devolución).

Artículo 32.- Son atribuciones de la Secretaria de Género y Conflictos:

- a) Velar por la afiliación de las mujeres al sindicato y su participación en la mesa directiva.
- b) Intervenir en conflictos internos de la comunidad a través de una solución justa y equitativa para las partes involucradas.
- c) Registrar los compromisos y acuerdos de las partes en el arreglo de conflictos.
- d) Incentivar a las mujeres a que participen en diferentes espacios de decisión de la comunidad.
- e) Denunciar ante autoridades públicas, los casos de violencia que no sean arreglados en base al presente estatuto.
- f) Coordinar las actividades con organizaciones de mujeres con la comunidad y fuera de ella.
- g) Representar a la comunidad en reuniones, talleres, congresos y otros referido a las temáticas de su cargo.
- h) Velar por el respeto mutuo de hombres y mujeres

Artículo 33.- Son atribuciones del Secretario(a) de Tierra, Territorio y Recursos Naturales:

- a) Promueve la Gestión Integral de Bosque en su comunidad, mediante planes integrales de manejo.
- b) Velar por el uso y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales.
- c) Interviene en los problemas internos referidos por recursos naturales, así como también con otras comunidades.
- d) Registrar las parcelas ocupadas y abandonadas en la comunidad en informar a la asamblea.
- e) Participa en capacitación referido a tema tierra y recursos naturales.

Artículo 34.- Son atribuciones de la Secretaria de Salud, Educación y Deporte:

- a) Informa a los comunarios y comunarias sobre los diferentes seguros de Salud que otorga el Estado de manera gratuita.
- b) Promueve el uso de la medicina tradicional, en base a conocimientos ancestrales.
- c) Coordina con instituciones y organizaciones que realizan actividades referidas a la salud.
- d) Motiva a los padres y madres para que los niños y niñas reciban todas sus vacunas.
- e) Coordina con las postas de salud o distritos de salud más cercanos a la comunidad.
- f) Promueve campañas de limpieza en la comunidad para evitar enfermedades.
- g) Vela por que todos los menores de 2 años sean beneficiarios del NUTRI-BEBE.
- h) Organizar equipos de mujeres y varones de diferentes disciplinas del Deporte.
- i) Programar entrenamiento para los equipos de las diferentes disciplinas de Deporte.
- j) Coordinar todas las actividades referidas al deporte.
- k) Vela por la buena educación de los estudiantes de la comunidad.
- l) Coordinar actividades culturales en el Consejo Educativo, Padres de Familias y Maestros.
- m) Coordinar junto al Consejo Educativo en campañas de salud.
- n) Coordinar con el presidente del Consejo Educativo y Padres de Familias el buen funcionamiento del Desayuno Escolar.
- o) Vela para que todos los estudiantes sean documentados por sus padres de manera oportuna para evitar perjuicios en sus documentos.
- p) Cooperar y coordina la cancelación del Bono Juancito Pinto.
- q) Vela para que todos los niños sin distinción de sexo puedan estudiar.

- r) Velar para que todos los niños se les respete sus derechos y no sean discriminados por sus maestros u otras personas.
- s) Controla que todos los niños en edad escolar sean documentados (Certificado de nacimiento, Cédula de Identidad y otros).

Artículo 35.- Son atribuciones de la Secretaria de Producción:

- a) Se capacita en temas referidos a su cargo.
- b) Promueve la planificación de la producción para garantizar la seguridad alimentaria con todas las familias.
- c) Coordina con organizaciones, asociaciones e instituciones que trabajan el tema productivo.
- d) Organizar trabajo comunal para la cosecha y siembra de productos.
- e) Participa de las cumbres productivas

Art. 36.- Son atribuciones de los Vocales:

- a) Reemplazar a cualquier cartera que se encuentra en acefalía. Excepto el Secretario(a) General.
- b) Entregar citaciones, notificaciones, comunicados y otros.
- c) Comunicar a los afiliados(as) de las asambleas, reuniones, cursos talleres, jornadas y otras actividades.

CAPÍTULO VI

Artículo 37.- (Propiedad Comunal).- El territorio por ser titulado de forma colectiva en calidad de dotación a favor de la comunidad indígena Takana Génesis, es propiedad de hombres y mujeres que viven en la comunidad y cumplen con la función social.

Artículo 38.- (Zonificación del Territorio Comunal).- El territorio comunal está zonificado en 3 áreas:

- a) En el área (uno) se encuentra el área concentrada o urbana de la comunidad.

- b) En el área (dos) se encuentran los centros castañeros familiares.
- c) En el área (tres) se encuentra el área múltiple.

El territorio comunal en su integridad, está libre del pago de impuestos por su condición de propiedad colectiva de acuerdo a lo previsto por la CPE.

Artículo 39.- (Distribución interna).- La distribución interna del territorio comunal es por parcelas familiares de acuerdo a usos y costumbres y procedimientos propios.

El aprovechamiento de los recursos naturales al interior de la comunidad, se regulará mediante el reglamento de administración de recursos del bosque.

Artículo 40.- (Administración).- Las autoridades de la comunidad, tienen la facultad de aplicar normas internas para la administración del uso y aprovechamiento sustentable de los recursos naturales renovables.

CAPÍTULO VII

PRODUCCIÓN AGROPECUARIA Y AGROFORESTAL FAMILIAR

Artículo 41.- Todas las familias de la comunidad deben producir alimentos y realizar la cría de animales menores, para garantizar la alimentación y disminuir la cacería de animales y explotación de los recursos naturales.

Artículo 42.- Si algún comunario o comunaria abandona la comunidad sin justificación alguna por más de seis meses, su parcela será revertida al sindicato sin derecho a reclamar sus mejoras.

Artículo 43.- (Transferencias de mejoras familiares).- Todo comunario, comunaria, es dueño(a) de las mejoras que realice en su parcela agrícola, agroforestal y forestal, y nadie podrá violar sus derechos, respaldados con la Constitución Política del Estado y el presente estatuto.

Artículo 44.- Ninguna familia de la comunidad, no podrá vender la tierra y los recursos naturales, solo en caso de retiro voluntario, se le reconocerá las mejoras que sean fruto de su fuerza de trabajo como: Vivienda, plantaciones frutales, producción agrícola, animales domésticos, gallineros, corral, ladrillos, los cuales podrán ser

transferidos a cualquier miembro de la comunidad en la que vive, previa evaluación del costo económico de los bienes, las mejoras deben venderse con preferencia a los comunarios(as) y en último caso a personas ajenas a la comunidad, siempre y cuando quieran afiliarse y someterse a las normas de la comunidad.

Artículo 45.- (División y partición de las mejoras familiares).- En caso de separación y divorcio en conflicto de la comunidad se pronunciará a favor de la persona que se queda con los hijos y en la comunidad, en caso que la separación sea de mutuo acuerdo, la distribución de los bienes productivos obtenidos durante el matrimonio o concubinato, será de forma equitativa, 50% y 50% para ambos.

Artículo 46.- (Herencia de las mejoras familiares).- La comunidad garantiza el derecho de heredar las mejoras familiares siempre que la esposa, esposo, hijos, hijas o familiares cercanos vivan en la comunidad. Como también garantizará a la persona que se haya ocupado en vida del fallecido(a).

CAPÍTULO VIII

PATRIMONIO, FUENTE DE FINANCIAMIENTO Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS DE LA COMUNIDAD

SECCIÓN I

PATRIMONIO

Artículo 47.- (Patrimonio).- Constituyen patrimonio de la comunidad los siguientes:

- a) Maquinarias registrada a su nombre.
- b) Todos los bienes que haya sido adquirido mediante compraventa o donación.
- c) Los documentos de la comunidad (Título colectivo, personería jurídica, libros de actas, sellos y otros)

SECCIÓN II

FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN COMUNAL

Artículo 48.- (Fuentes de Financiamiento).- Las fuentes de financiamientos de la organización comunal son:

- a) Aportes de los afiliados y afiliadas.

- b) Donaciones o ayudas.
- c) Aportes por el aprovechamiento de los recursos naturales.

SECCIÓN III

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS

Artículo 49.- (Administración de los recursos comunales).- La administración de los recursos económicos de la comunidad es de responsabilidad exclusiva del Secretario(a) de Hacienda.

Artículo 50.- (Aportes de los afiliados).- Los afiliados serán hombres y mujeres que posean una parcela, aportarán un aporte anual de 1.200 Bs, (Un mil doscientos bolivianos), que serán para los gastos de la comunidad.

Artículo 51.- Los aportes comunales serán en dinero efectivo, el cual será destinado a cubrir costos de gestión comunal distribuido de la siguiente manera:

- a) Para los gastos de la Directiva.
- b) Enfermedad y primeros auxilios.
- c) Para comisión de los delegados.
- d) Aniversario de la comunidad
- e) Salud
- f) Educación
- g) Central
- h) Deportes

El monto o porcentaje será ajustado cada año en asamblea sobre la base de los aportes anuales, sin necesidad de aumentar los aportes establecidos en el presente estatuto.

Artículo 52.- (Aportes de las personas adulta mayor y discapacitado).- Las personas discapacitadas y mayores de 60 años sea hombre o mujer no están obligados(as) a aportar al sindicato, su aporte es voluntario. De igual manera no están obligados a los trabajos y reuniones comunales, en concordancia con el Art. 5 Ley de Deslinde Jurisdiccional.

CAPÍTULO IX

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

SECCIÓN I

SANCIONES

Artículo 53.- (Sanciones).- Las comunarias y comunarios están sujetas a las siguientes sanciones:

- a) Llamada de atención
- b) Llamada de atención escrita – por pelear entre compañeros o compañeras. Por amenazas de muerte al compañero o los compañeros.
- c) Multas
- d) Expulsión de la comunidad

Artículo 54.- (Llamadas de atención verbal).- Los comunarios y comunarias están sujetos a llamadas de atención verbal en los siguientes casos:

- a) Incumplimiento de las decisiones tomadas en asambleas.
- b) Por agresiones psicológicas por primera vez contra, mujeres, niños, niñas, jóvenes, persona adulta mayor.
- c) Asistir a reuniones en estado de ebriedad.
- d) Incumplimiento de sus aportaciones

Artículo 55.- (Llamada de atención escrita).- Los comunarios y comunarias están sujetos a llamadas de atención escrita en los siguientes casos:

- a) Haber incurrido nuevamente en una de las causales establecidas en el Art. 54 del presente estatuto.
- b) Realizar acciones que vulneren los derechos de la mujer, juventud y adultos mayores.
- c) Obstaculizar el liderazgo de la mujer en el ejercicio de sus funciones como dirigente.
- d) Acciones de enamoramiento entre personas casadas y/o dirigente.
- e) Otros

Artículo 56.- (Multa).- Los comunarios y comunarias están sujetos al pago de multa en los siguientes casos:

- a) Faltar de manera injustificada a las reuniones comunales Bs. 60.
- b) Faltar de manera injustificada a los trabajos comunales Bs. 60.
- c) Generar falsos comentarios (chismes) Bs. 100, en favor de la víctima.

- d) Daños de animales domésticos, el dueño debe devolver el producto o realizar un trabajo en favor del afectado equivalente al dueño causado. Se le dará un plazo máximo de 10 días para reparar los daños.
- e) En caso de incendio por descuido o irresponsabilidad del comunario o comunaria y que afecte a otra parcela o chacos en producción, la persona deberá cancelar los daños ocasionados al propietario de la producción.

Artículo 57.- (Del pase a la justicia ordinaria).- Los comunarios o comunarias serán derivados a la justicia ordinaria en los siguientes casos:

- a) Violación sexual
- b) Amenazas de muerte
- c) Asesinato
- d) Robo agravado
- e) Violencia física y psicológica
- f) Abandono familiar, por incumplimiento a las sanciones de la comunidad
- g) Otros

Artículo 58.- (Del pase a la justicia agroambiental).- Los comunarios y comunarias serán derivados a la justicia agroambiental en los siguientes casos: venta o alquiler de las tierras comunitarias, contaminación de agua y otros.

SECCIÓN II

APLICACIÓN DE SANCIONES

Artículo 59.- (Proceso interno en la aplicación de sanciones).- Todos los comunarios y comunarias que incumplan el presente estatuto serán sancionados bajo el siguiente procedimiento:

- 1.- Tratándose de llamadas de atención verbal, la primera instancia de aplicar sanción es el Secretario(a) General, de manera privada.
- 2.- Tratándose de llamada de atención escrita, la instancia de aplicar sanción es el directorio, el cual deberá registrar en el libro de registro de conflictos.

3.- Tratándose de multas, la instancia de aplicar sanciones es el directorio, el cual deberá registrar en el libro de conflictos.

II

1.- El comunario(a) que incurra por segunda vez o más, en incumplimiento del presente estatuto serán derivados a la Asamblea comunal para su respectiva sanción.

Artículo 60.- (Derecho a la Defensa).- En todo el proceso interno de aplicación de sanciones se garantiza la presunción de inocencia y el derecho a la defensa del comunario y comunaria. Así como también la igualdad de las partes en conflicto conforme a lo establecido en la Constitución Política del Estado Plurinacional en sus artículos 116 parágrafos I y 119 parágrafos I y II, y el presente Estatuto y su Reglamento.

Artículo 61.- En caso de no llegar a solucionar los conflictos de manera interna se la deriva al Comité Ejecutivo de la Central, como última instancia para solucionar el caso.

Artículo 62.- (De las Personas Particulares).- Los visitantes a la comunidad deberán respetar los bienes de la comunidad y a los habitantes. En caso de que la persona sea sorprendida cometiendo el delito se le hará una denuncia formal y se le entregará a la policía.

Se premiará por el buen cumplimiento a la persona que se porte como buen comunario/a.

SECCIÓN III

PROHIBICIONES

Artículo 63.- Queda terminantemente prohibido las siguientes asociaciones:

- a) Apoderarse de los bienes colectivos de la comunidad.
- b) Empeñar (emprendar) los documentos de la comunidad
- c) Causar cualquier tipo de daño a la madre tierra (Contaminar, provocar incidentes y otros)
- d) Vender o alquilar sus parcelas (por estar prohibida según la Constitución Política del Estado Plurinacional Art. 395 p. III)

CAPÍTULO X

VIGENCIA DE LOS ESTATUTOS

Artículo 64.- La vigencia del presente Estatuto es de carácter indefinido, solo podrá ser modificado en Asamblea por decisión de la mayoría de los afiliados.

DISPOSICIONES FINALES

DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA.- El aprovechamiento de cualquier recuso natural de la comunidad debe estar enmarcado en el reglamento de recursos naturales de la comunidad.

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA.- Cuando algún comunario, comunaria quiera ausentarse de la comunidad por más de tres meses, deben presentar una licencia escrita a la directiva sindical en una asamblea comunal explicando sus motivos.

DISPOSICIÓN FINAL TERCERA.- Cualquier asunto no establecido en el presente estatuto será resuelto en asamblea comunal.

DISPOSICIÓN FINAL CUARTA.- Ningún comunario(a) podrá vender, alquilar o negociar su parcela con terceros por ser territorio comunal.

**COMUNIDAD INDÍGENA TAKANA “GÉNESIS”
FUNDADO EL 12 DE OCTUBRE DE 2022
AFILIADA A LA CIRABO Y A LA CIDOB**

**ESTATUTO
COMUNIDAD
INDÍGENA
TAKANA
“GÉNESIS”**